

# comment vaincre la résistance au changement...





## la résistance au changement

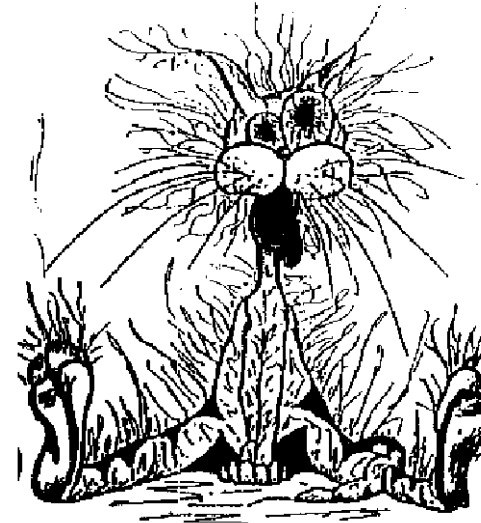




alors, comment vaincre



avant

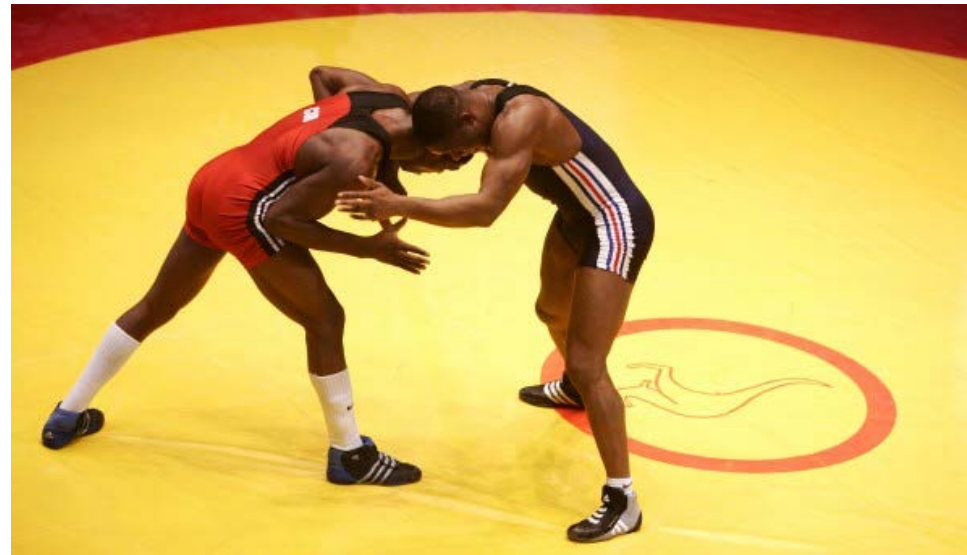


après

la résistance au changement ???

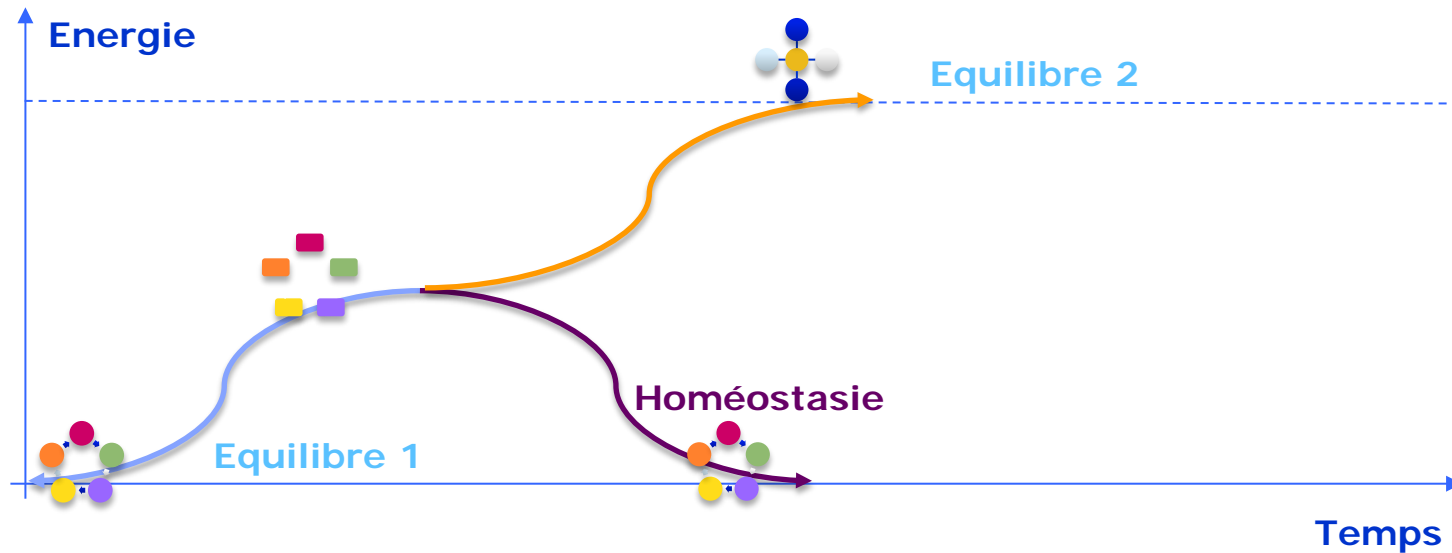
# comment vaincre **la résistance** au changement :

- Tout le monde se lève pour...



... **POUSSER !**

# comment vaincre la résistance au changement :



- Par essence, un système est « intelligent » et trouve son équilibre
- L'équilibre est préservé par la régulation
- Le niveau d'énergie conditionne le degré de changement

# comment **vaincre** la résistance au changement :

Vaincre, verbe du 3<sup>ième</sup> groupe... **super difficile à bien conjuguer !**

Indicatif présent

je vaincs

tu vaincs

il vainc

nous vainquons

vous vainquez

ils vainquent

Indicatif imparfait

je vainquais

tu vainquais

il vainquait

nous vainquions...

~~**vaincre** la résistance~~

**mettre** en mouvement





# moteurs, émotions suscitées



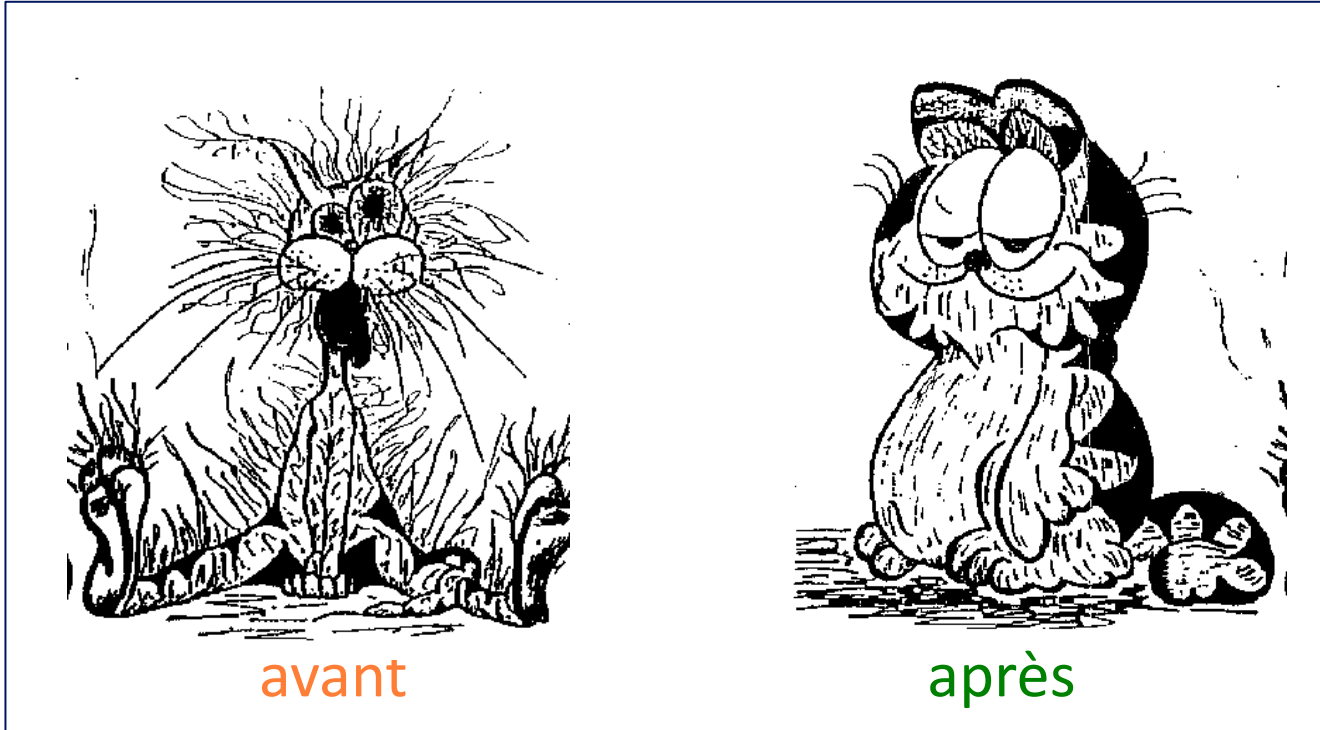
envie

Plus humain, plus satisfaisant ET plus performant, durablement !





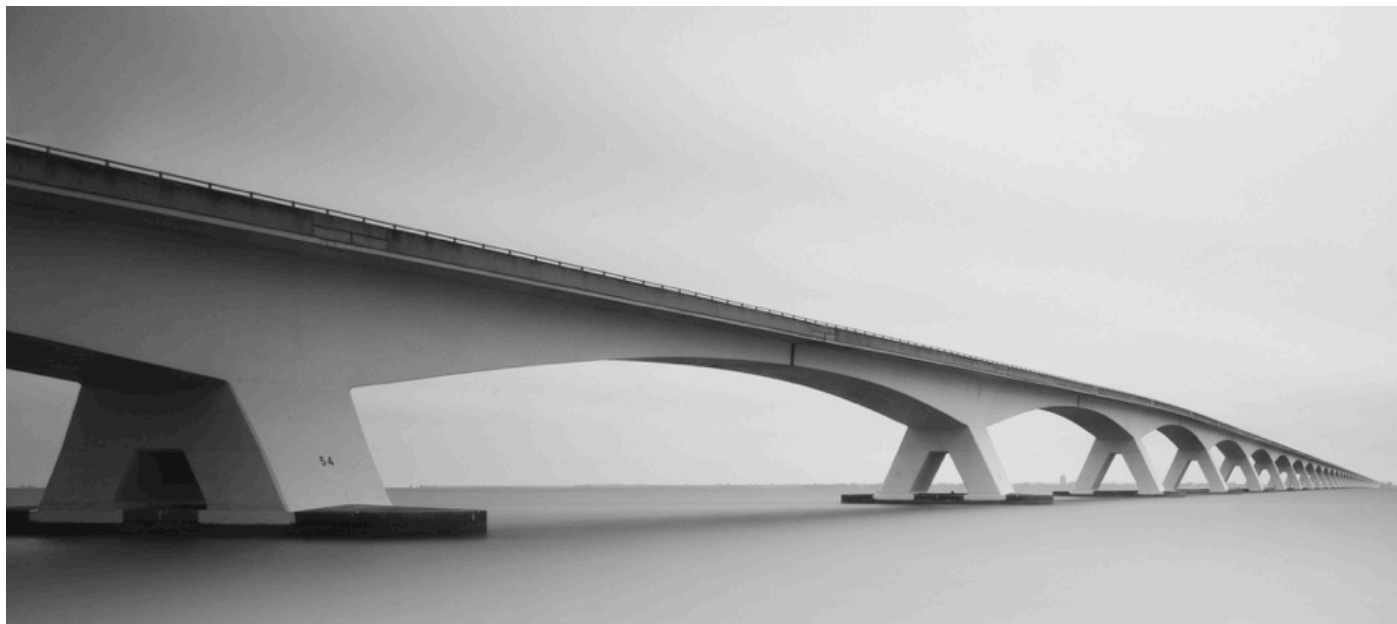
# comment ~~vaincre~~ accompagner



~~la résistance~~ au le changement



# changer



La symbolique du pont...



# changement / stabilité

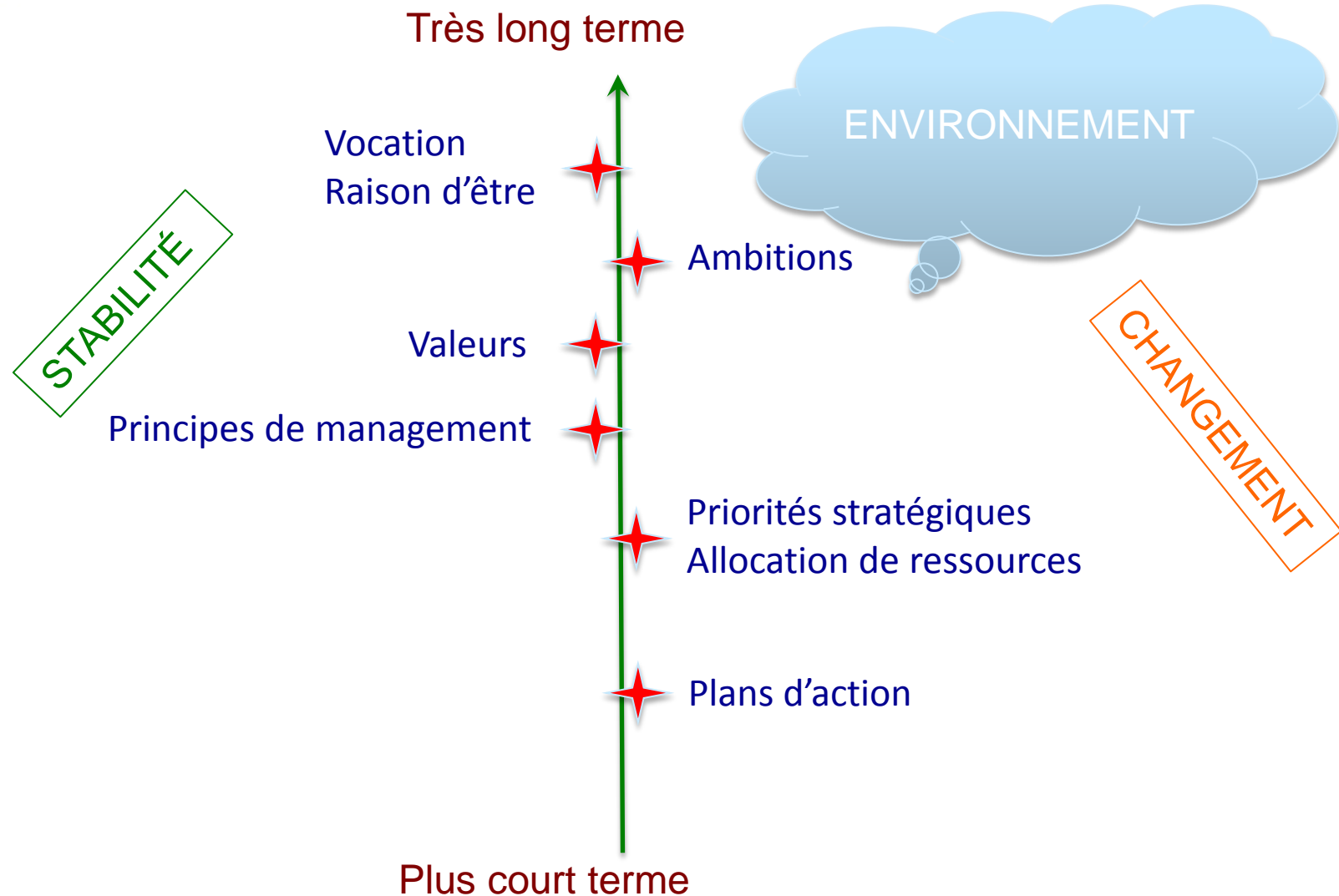
## paradoxe apparent



Plus les enjeux du **CHANGEMENT** sont importants, plus il est nécessaire de réaffirmer et revisiter ce qui constitue la **STABILITÉ** du système.



# changement / stabilité



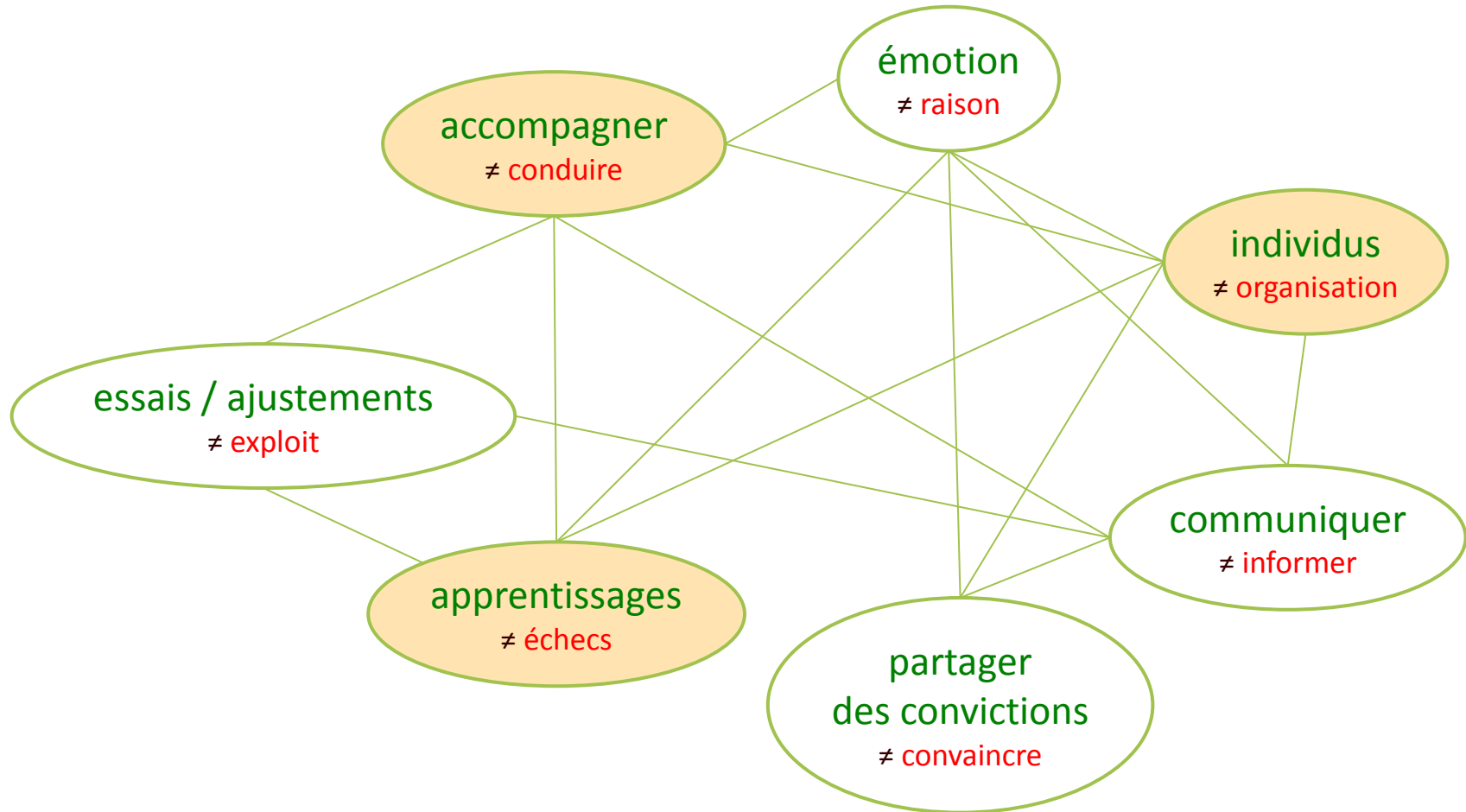


# linéarité



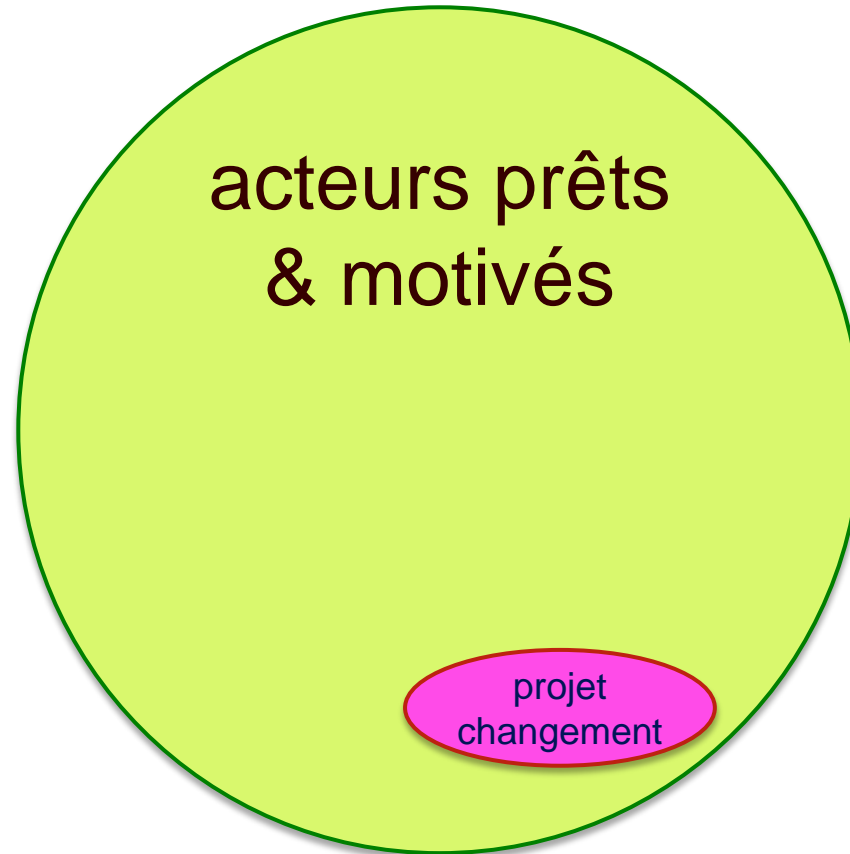
1. un projet de changement...
2. accompagner ≠ ~~conduire~~
3. émotion ≠ ~~raison~~
4. individus ≠ ~~organisation~~
5. communiquer ≠ ~~informer/expliquer~~
6. partager des convictions ≠ vouloir ~~convaincre~~
7. apprentissages ≠ ~~échecs~~
8. essais / ajustements ≠ ~~exploit~~

# interactions systémiques





# 1- un ~~projet de changement~~, ça n'existe pas







## 2- accompagner $\neq$ conduire



Motivation :  
le leader ne motive pas...

...il cultive les bonnes  
conditions pour que les  
acteurs puissent se motiver  
!

Les ingrédients indispensables :

- SENS
- ENVIE
- COMPÉTENCES



# 3- émotions, moteurs $\neq$ raison





# 4- individus $\neq$ organisation



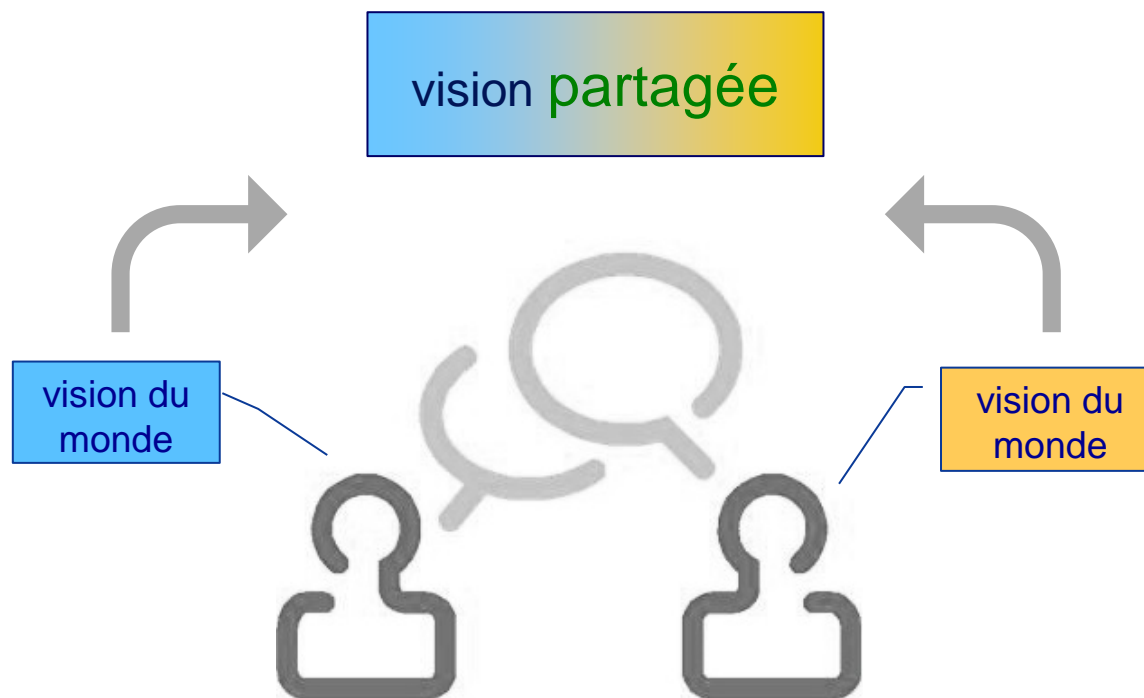


" ce qui est fait pour nous sans nous,  
est fait contre nous. "

Nelson Mandela



# 5- communiquer $\neq$ informer





# 6- partager des convictions

≠ vouloir convaincre





# 7- apprentissage $\neq$ échecs



métaphore du jardinier !

les **nouvelles compétences** du XXI<sup>ème</sup> siècle

(plasticité, capacité d'interaction, esprit critique, créativité, initiative)

- Unesco



# 8- essais / ajustements $\neq$ exploit







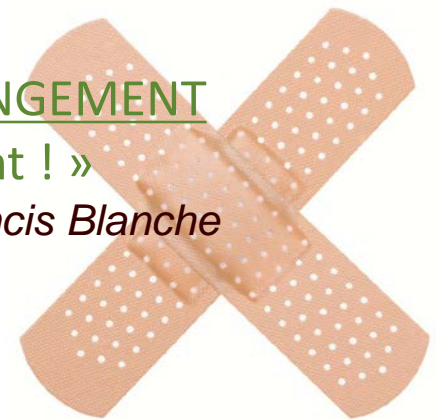
# mettre suffisamment d'énergie





« Il vaut mieux penser LE CHANGEMENT  
que changer le pansement ! »

*Francis Blanche*



TU VOIS KIKI,  
CE N'EST PAS LE CHANGEMENT  
QUI EST STRESSANT,  
C'EST LA FAÇON  
DONT IL EST CONDUIT !



merci de votre attention !

leadership

management

projets

changement



Armel, Aymeric, Charlotte, Christiane, Denis, Jacques

06 45 27 38 96

[contact@baobab-factory.fr](mailto:contact@baobab-factory.fr)

JUSQU'OU IREZ-VOUS ?

