

# QUELLES ÉVOLUTIONS DES MANAGERS EN EHPAD ?

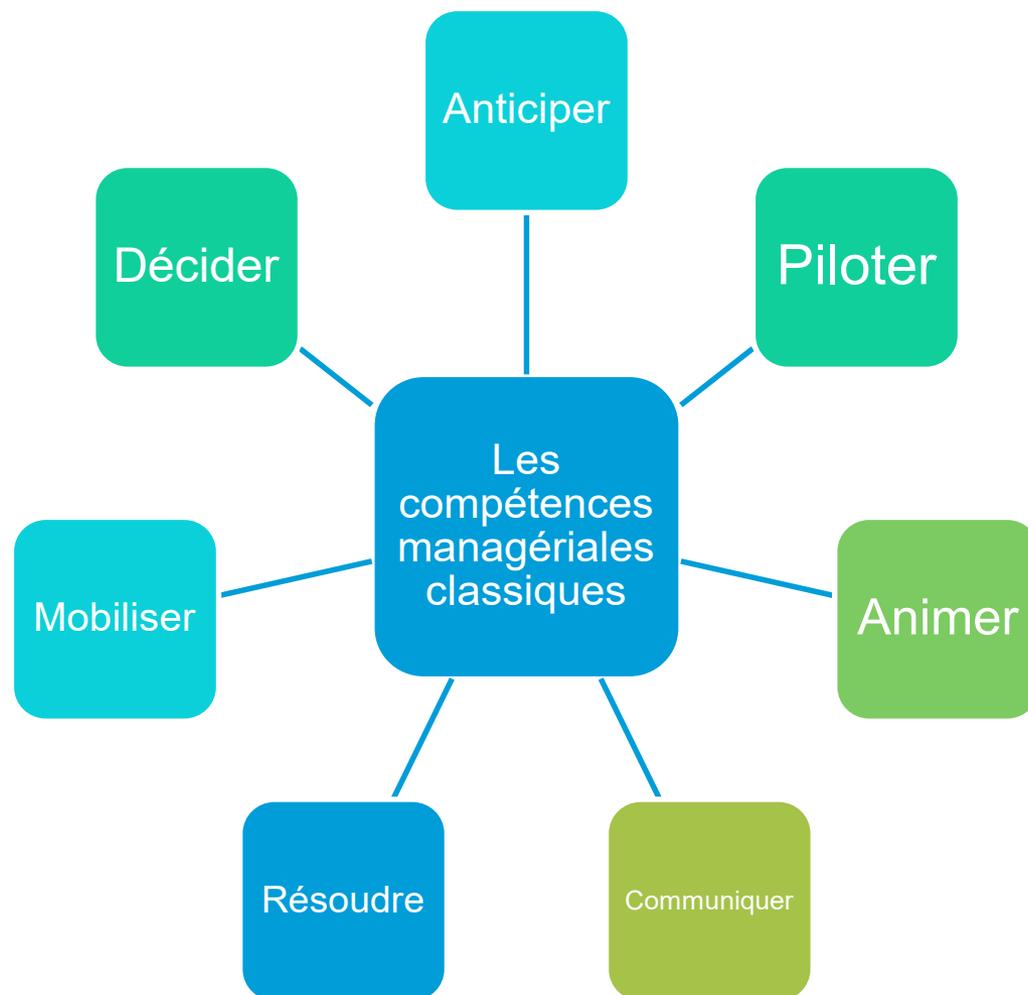
---

Armelle PERON, cadre supérieure de santé à  
l'EHPAD Mer et Pins

Audrey VIGNERON, élève-directrice



# LES MANAGERS EN EHPAD



# LES MANAGERS EN EHPAD



Pourquoi et comment les  
managers en EHPAD sont-ils  
amenés à évoluer ?

---

# Le rôle du manager dans un contexte en évolution

- Un contexte évolutif : quel EHPAD pour demain ?
  - Lieu d'hébergement et pôle de services
  - Coordination
  - Prévention
- ***Exemple : partenariats avec les établissements sanitaires (GHT) et les autres structures médico-sociales dans une logique de parcours***
- Le rôle pivot des managers dans cette évolution
  - Impulsion du changement
  - Accompagnement du changement

# Les évolutions probables du rôle des managers en EHPAD

1. Renforcement du rôle de coordination, le management de la transversalité
2. Les managers, représentants de leur structure sur le territoire
3. La valorisation de nouvelles compétences : entre recherche de l'accroissement de l'attractivité et de l'employabilité durable

# 1. Le renforcement de la coordination : management de la transversalité

- La pluralité des professionnels et des compétences intervenant auprès de la personne âgée implique :
  - Donner du sens au travail
  - Création d'un collectif
  - Impulsion d'un dialogue

➤ *Exemple de la place centrale du projet d'établissement*
- Le rôle de coordination diffusé jusqu'aux professionnels référents : l'élargissement de la fonction managériale ?

➤ *Exemple de la fonction de maîtresse de maison*

## 2. Les managers, représentants de leurs établissements

- Vis-à-vis des partenaires
  - *Professions libérales*
  - *Ecoles professionnelles (AS, IDE, cadres)*
- Vis-à-vis des professionnels
  - *Transparence et communication positive, élément d'accompagnement du changement*
- Vis-à-vis de la population
  - *Ouverture de la structure sur l'extérieur : portes ouvertes, réunions des familles, réunions avec les riverains*

# 3. La valorisation de nouvelles compétences

- Pourquoi ?
  - Renforcement de la prévention
  - Nouvelles technologies : télémédecine, domotique...
  - Evolution des formations
  - Employabilité durable
- Comment ?
  - Formation : culture préventive, bientraitance (base de la validation, Montessori), montée en compétence etc...
  - Intégration de nouveaux métiers : infirmiers en pratique avancée, gestionnaires de cas, AES etc...
  - Qualité de vie au travail : aide à la manutention, création d'un collectif, sport ensemble etc...

Merci de votre attention !

